

APPEL DE
CANDIDATURES

**CONSEILLÈRE PRINCIPALE OU
CONSEILLER PRINCIPAL,
INITIATIVES ET PROGRAMMES**

L'engagement de BNP en talent et gouvernance



BNP Performance philanthropique a à cœur le succès de ses recrutements, puisqu'ils contribuent directement au renforcement des capacités de notre écosystème philanthropique. Ainsi, nous œuvrons à la fois pour notre clientèle, et également pour les talents afin de créer des maillages créateurs de valeurs et porteurs d'une relation durable, initiée sur une base mutuelle de compréhension des attentes et des intentions de chaque partie.

Nous adoptons l'approche la plus objective possible et tentons d'éliminer tout biais possible dans nos outils et processus de recrutement pour que chaque talent bénéficie d'un traitement équitable. Nous garantissons d'ailleurs un processus exempt de discrimination.

Nous nous engageons également à informer les talents de leur cheminement dans le parcours de recrutement et à leur offrir de la rétroaction constructive pour leur développement professionnel.

La Fondation des jeunes de la DPJ

La Fondation des jeunes de la DPJ : l'alliée pour ouvrir le champ des possibles

Trop souvent enfermés dans des préjugés, les jeunes de la DPJ ne s'autorisent pas à sortir de leur réalité qu'ils perçoivent à tort comme une normalité. Dans leur tête d'enfant ou d'adolescent blessé, ils croient qu'ils ne valent pas la peine qu'on mette un quelconque espoir en eux. Ils ne se permettent pas de rêver, comme les autres jeunes de leur âge. Le futur est tout sauf ouvert et inspirant.

C'est là que la Fondation des jeunes de la DPJ, anciennement la Fondation du Centre Jeunesse de Montréal, peut transformer la vision qu'un jeune aura de son avenir. En ouvrant une fenêtre. En allumant une lumière. En créant ce petit déclic qui peut tout changer...

En plus de son plaidoyer en faveur des jeunes en besoin de protection, la Fondation alloue des ressources complémentaires à celles de l'État afin de contribuer à leur mieux-être, partout au Québec. Avec bienveillance et complicité, elle appelle à une mobilisation collective pour donner aux jeunes de la DPJ l'estime, le courage et la confiance de croire au champ des possibles. En accord avec son plan stratégique 2019-2023, la Fondation joue également un rôle d'influence afin que la cause des jeunes de la DPJ soit une priorité de société.

Profil recherché

La personne titulaire du poste de conseil aux programmes est reconnue pour son **esprit analytique**, sa **collaboration**, son **autonomie** et sa **gestion des priorités**.

Il s'agit d'une personne qui valorise le **travail en équipe** et sait faire preuve à la fois de **rigueur**, mais également de **créativité**.

De plus, les mots **professionnalisme**, **diplomatie** et **engagement** la définissent bien.

Lieu d'emploi

Montréal (mode hybride)

Fonctions, attentes et avantages

En collaboration étroite avec la Directrice des programmes, impact et relations avec la communauté de la Fondation et l'ensemble de l'équipe, la personne titulaire de ce poste a la responsabilité de contribuer au développement, à la mise en œuvre et au suivi de l'offre de programmes et des projets en découlant. Son rôle comporte également des fonctions de conseils, de support et de rétroaction relativement au développement ou l'actualisation des programmes.

Il s'agit d'une personne qui :

Participe au développement et à l'actualisation des initiatives et des programmes

- Analyse et collabore à l'évaluation de l'offre de programmes actuellement disponible;
- Collabore à la conception d'outils de communication permettant de vulgariser les programmes pour l'ensemble des parties prenantes;
- Développe, met en œuvre et assure le suivi des initiatives priorisées;
- Participe au chantier de développement des programmes pour les autres régions du Québec;
- Orchestre la gestion et le traitement des dons en biens et services;
- Participe à l'identification des opportunités de collaboration et de partenariat et des priorités de l'offre de service.

Assure la concertation et contribue à la gestion budgétaire

- Participe à la rédaction d'ententes;
- Appuie les comités relevant/en lien avec la Direction des programmes et autres rencontres pertinentes pour alimenter le travail de la Fondation;
- En appui à la Directrice, assure le suivi budgétaire des programmes (validation des dépenses), des apports reportés et la reddition de compte;
- Assure une veille stratégique.

Cette personne devra détenir :

- Un diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine pertinent au poste (toute combinaison de scolarité et d'expérience pertinente sera considérée);
- Deux (2) à trois (3) ans d'expérience en développement et gestion de projets sociaux;
- Une expérience pertinente en développement, analyse et évaluation de programmes (un atout);
- D'excellentes habiletés en rédaction et en communication orale en français, ainsi qu'un niveau d'anglais;
- Une connaissance et/ou expérience avec les ressources jeunesse, le milieu communautaire, le réseau de la santé et des services sociaux au Québec et/ou le milieu de la philanthropie.

Le tout, dans un contexte de :

- Un environnement de travail collégial et flexible au site Dominique-Savio qui respecte l'équilibre travail-vie personnelle;
- Travail en mode hybride;
- Une équipe solidaire et compétente avec un fort engagement envers la cause;
- Un salaire compétitif à la mesure de l'expérience;
- Un ensemble d'avantages sociaux généreux, qui comprend des frais médicaux, des congés personnels et quatre (4) semaines de vacances dès la première année.

Choisir d'œuvrer à la Fondation des jeunes de la DPJ, c'est s'investir pour une cause qui travaille au mieux-être des jeunes de la DPJ afin de leur donner l'estime, le courage et la confiance de croire au champ des possibles.

Comment postuler

BNP Performance philanthropique a été mandaté par la Fondation des jeunes de la DPJ pour ce mandat de recrutement. Pour soumettre votre intérêt pour le poste, veuillez acheminer votre curriculum vitae à Daniel H. Lanteigne, ASC, C.Dir., CFRE, CRHA par courriel à talent@bnppperformance.com.

Si ce poste ne vous convient pas et que vous souhaitez débiter ou poursuivre une carrière enrichissante dans le secteur philanthropique, n'hésitez pas à acheminer tout de même votre curriculum vitae afin qu'il soit conservé par notre équipe.

Diversité, Équité et Inclusion

La Fondation des jeunes de la DPJ et BNP Performance philanthropique favorisent la diversité et le respect des différences. Nous garantissons un processus exempt de discrimination.

De plus, BNP Performance philanthropique encourage les femmes, les personnes autochtones, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les membres de la communauté 2SLGBTQ+ et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Si des mesures d'adaptation sont nécessaires à l'une ou l'autre des étapes du processus, veuillez nous en faire la demande à talent@bnppperformance.com.

Confidentialité

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seules les candidatures retenues seront contactées. De plus, les candidatures détaillées et les curriculums vitae ne seront présentés qu'au client qu'à la suite d'une autorisation préalablement donnée lors d'un entretien exploratoire.

Éthique professionnelle

Le processus de recrutement est mené par une équipe spécialisée en talent et gouvernance composée de membres inscrits à l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Ainsi, BNP Performance philanthropique respecte les plus hautes normes d'éthiques professionnelles et se conforme au *Code de conduite – Conseillers en recherche de cadres* et au *Code de déontologie* de l'Ordre.



Transparence du processus de recrutement

Nous sommes fiers de rendre notre processus de recrutement transparent à la fois pour notre clientèle et pour les talents. Dans le cadre du processus convenu avec la Fondation des jeunes de la DPJ, voici les étapes prévues.

Dépôt de votre candidature

Acheminez votre curriculum à talent@bnppperformance.com. Votre candidature sera étudiée rapidement et vous serez contacté si vous rencontrez les attentes de notre client.

Entretien exploratoire

Nous vous contacterons pour planifier un entretien exploratoire afin d'échanger avec vous sur l'organisme, le poste et votre feuille de route.

Recommandations au client

À la suite de différents entretiens, une liste de candidatures potentielles sera présentée et discutée avec le client qui identifiera les personnes qui passeront à la prochaine étape.

Entretien de sélection

Une entrevue structurée aura lieu avec un comité de recrutement constitué de la direction générale, la direction des programmes et d'un directeur de recrutement de BNP.

Test écrit

Si votre candidature est considérée, un test écrit pourrait vous être acheminé pour valider certains concepts discutés dans le cadre de l'entretien de sélection.

Prise de références

Suivant votre autorisation, nous contacterons vos références pour échanger sur vos expériences passées.

Offre d'emploi

Finalement, une offre d'emploi ou un contrat sera rédigé et vous sera présenté, si vous avez l'emploi au sein de la Fondation des jeunes de la DPJ.

*Ces étapes pourraient être ajustées selon le contexte et l'évolution du processus.
Si votre candidature n'est pas retenue, nous nous engageons à vous faire un suivi.*